

# BILAG TIL FORSLAG 1

på DBU Fyns  
delegeretmøde **2020**



**DBU FYN**

Endelig version 10 - december 2019

## **FUSIONSAFTALE DBU Bredde Vest**

### **1. INDLEDNING/BAGGRUND**

Lokalunionerne har eksisteret og virket i mere end 100 år, og DBU Bredde (tidligere FLU – Foreningen af Lokalunioner) kan i 2020 fejre sit 50-års jubilæum. Der er i denne periode sket enorme ændringer i idrætsbilledet i Danmark og i de krav, samfundet stiller til idrætsorganisationerne.

DBU Bredde har som vision at være den mest attraktive og eftertragtede idrætsorganisation inden for dansk breddeidræt. Det kræver samarbejde, fleksibilitet, fokus og professionalisme, og det kræver, at organisationen afkoder og handler på udviklingen i det omkringliggende samfund.

Foreningen af Lokalunioner (FLU) indgik i 2015 en ny breddeaftale med DBU for perioden 1/11 2015 - 1/11 2021. Et centralt element i aftalen var igangsættelse af et reformarbejde med henblik på modernisering af såvel den politiske, den faglige og den administrative organisering af dansk breddefodbold.

De seks lokalunioner har efterfølgende på års-/delegeret-/repræsentantskabsmøder tiltrådt en principklæring vedrørende en organisationsudviklingsproces, der skulle resultere i et konkret oplæg til en ny organisering ved de seks lokalunioners næstkommende års-/delegeret- /repræsentantskabsmøder i 1. kvartal 2020.

Såfremt reformen vedtages primo 2020 i alle seks lokalunioner dannes "DBU Bredde Vest" i en selvstændig organisation (gældende fra 1. januar 2021) via en fusion mellem de 2 nuværende vestlige lokalunioner "DBU Fyn" og "DBU Jylland".

### **2. MÅLSÆTNINGER**

Det er ambitionen med den ny politiske og administrative struktur, at:

- skabe en stadig mere service- og udviklingsorienteret organisation målrettet klubbernes behov, så de i endnu højere grad kan modtage kvalitative og brugbare fodboldaktiviteter og serviceydelser
- sikre en handlekraftig og kompetent politisk ledelse på alle niveauer, herunder at DBU Bredde Vest bliver en stærk, agil og proaktiv samarbejdspartner med en række nære politiske og offentlige organisationer (herunder DBU Bredde, DBU Bredde Øst, DBU, kommunerne, interesseorganisationer m.fl.)
- sikre en transparent organisation, hvor den demokratiske proces er stærk
- skabe en organisation, som i høj grad imødekommer det omgivende samfunds forventninger til faglighed, vidensbaseret tilgang til opgaverne, professionalisme m.v.

### **3. FUSIONSMODEL**

De nuværende to lokalunioner, DBU Fyn og DBU Jylland er enige om valg af følgende model for fusionen:

Fusionen gennemføres ved en absorptionsmodel, hvor DBU Jylland overtager alle medlemmer, aktiver og forpligtelser i DBU Fyn, som herefter ophører. Den nye fælles organisation fortsætter under navnet DBU Bredde Vest med udgangspunkt i DBU Jyllands nuværende CVR-nr.

Endelig version 10 - december 2019

Modellen samler to lokalunioner under ét DBU Bredde Vest, så vi i fremtiden kan styrke samarbejdet i breddefodbolden på flere niveauer og bedre udnytte vores ressourcer og kompetencer såvel politisk, fagligt som administrativt. Vi kan arbejde strategisk i et fælles perspektiv, både i lokalområder og i hele 'Vest', og vi kan øge vores handlekraft ved korte beslutningsveje og tydelige beslutningskompetencer .

Udgangspunktet for fusionsmodellen er at DBU Bredde Vest skal være en fælles organisation sammensat af flere delområder med udpræget lokal handlekraft og lokal tilstedeværelse samt under den grundlæggende præmis at 'frihed til forskellighed enheder imellem er en fælles styrke'. DBU Bredde Vest vil derfor komme til at bestå af i alt 5 underliggende lokale enheder og kontorer for at sikre udgangspunktet i de lokale behov, nærhed til klubberne og fleksibilitet og smidighed i både drift og udvikling.

#### 4. NAVNE OG LOVE

Den fremtidige fælles organisation får navnet "DBU Bredde Vest". DBU Bredde Vest vil bestå af følgende 5 lokalområder:

- DBU Nordjylland (det nuværende DBU Jylland Region 1)
- DBU Vestjylland (det nuværende DBU Jylland Region 2)
- DBU Østjylland (det nuværende DBU Jylland Region 3)
- DBU Sydjylland (det nuværende DBU Jylland Region 4)
- DBU Fyn (det nuværende DBU Fyn)

Der udarbejdes nye fælles love for DBU Bredde Vest med udgangspunkt i de nuværende love for DBU Fyn og DBU Jylland. I disse love indskrives eventuelle forhold, som er gældende i en overgangsperiode (jf. afsnittet om overgangsordninger).

DBU Bredde Vest har hjemsted i Aarhus Kommune med hovedsæde i Tilst og DBU Bredde Vest har derudover lokalkontorer i Aalborg, Holstebro, Tilst, Glejbjerg og Odense.

Overgangsordninger omkring ekstraordinært delegeretmøde og personvalg:

- DBU Bredde Vest afvikler et ekstraordinært delegeretmøde (valgmøde) i efteråret 2020, hvor der vælges medlemmer til bestyrelserne i DBU Bredde og DBU Bredde Vest (med ikrafttræden 1/1 2021).

#### 5. FODBOLD I DBU BREDE VEST

DBU Bredde Vest og dets 5 lokalområder bliver omdrejningspunktet for turneringer i DBU Bredde Vest. Der vil som udgangspunkt ikke ske ændringer i den måde turneringerne drives på set i forhold til før fusionen. DBU Bredde Vest vil dog bruge de naturlige synergier, der ligger i en fælles organisation til at se på, hvorvidt det kan give mening at harmonisere nogle turneringer.

F.eks. kan nævnes, at der kan være større synergier på ungdomssiden end på seniorsiden, hvorfor det vil være naturligt, at der etableres et tættere samarbejde de eksisterende kontorer i mellem på ungdomssiden til at starte med. Det kan give bedre turneringer.

Endelig version 10 - december 2019

Intentionerne er også, at der skal skabes et fælles turneringsreglement for alt 11 mands fodbold. Det gør det væsentlig lettere at lave de fælles turneringer. Man spiller efter de samme turneringsregler, uanset om man spiller på Fyn eller i DBU Nordjylland.

Det er som udgangspunkt aftalt, at man i den 4-årige overgangsperiode (se afsnittet om overgangsordninger) ikke ændrer på seniordelen.

## 6. POLITISK ORGANISATION

Fusionen mellem DBU Fyn og DBU Jylland medfører en revidering af den nuværende politiske organisering. DBU Bredde Vest vil politisk set organiseres på to niveauer, hhv. via 1 DBU Bredde Vest bestyrelse og på lokalområde-niveau via 5 Lokalbestyrelser. DBU Bredde Vest bestyrelsen skal fremover være et samlende politisk organ for fynske og jyske fodboldklubber og sikre samarbejde med øvrige enheder, herunder blandt andet bestyrelserne i DBU, DBU Bredde og DBU Bredde Øst.

Ansvar, beslutningskompetence og opgaver vil være klart fordelt mellem de to niveauer i organisationen, så der skabes gennemsigtighed i politiske beslutningsprocesser. Der vil træffes beslutninger lokalt, når en lokal indsats er til gavn for klubberne, og der vil træffes beslutninger på Vest-niveau, når en fælles indsats er til gavn for klubberne og breddefodbolden i DBU Bredde Vest.

Bestyrelserne til de to politiske niveauer sammensættes og vælges som følger.

### 6a. DBU Bredde Vest bestyrelsen – sammensætning, valgprocedure og -periode

DBU Bredde Vest bestyrelsen består af i alt 9 personer jf. følgende sammensætning (samt yderligere 5 personer i en overgangsperiode fra 2021 til senest 2025):

- 1 formand, 1 næstformand og 2 medlemmer vælges direkte på delegeretmødet gældende for 2-årige perioder
- De 5 lokalbestyrelser udpeger hver 1 medlem til bestyrelsen blandt lokalbestyrelsernes eksisterende medlemmer gældende for 2-årige perioder (NB. Såfremt en udpeget person fra en lokalbestyrelse ikke opnår genvalg til lokalbestyrelsen i løbet af den 2-årige periode, skal der udpeges et nyt medlem til DBU Bredde Vest bestyrelsen)
- I en overgangsperiode fra 2021-2025 udpeger de 5 Lokalbestyrelser hver i 2021 og 2023 yderligere 1 ekstra medlem gældende for 2-årige perioder (NB. Såfremt en udpeget person fra en lokalbestyrelse ikke opnår genvalg til lokalbestyrelsen i løbet af den 2-årige periode, skal der udpeges et nyt medlem til DBU Bredde Vest bestyrelsen)

DBU Bredde Vest bestyrelsen udpeger desuden en økonomiansvarlig blandt bestyrelsens valgte medlemmer.

Valgprocedurer for formand, næstformand samt de 2 medlemmer valgt på delegeretmødet bliver som følger:

- I år 2021 vælges formanden + 1 medlem gældende for en 2-årig periode samt næstformand + 1 medlem gældende for en 1-årig periode
- Herefter vælges i ulige år formand + 1 medlem for 2-årige perioder og i lige år næstformand + 1 medlem for 2-årige perioder

Endelig version 10 - december 2019

## **6b. Lokalbestyrelser – sammensætning, valgprocedure og -periode**

Lokalbestyrelserne består af 5-9 medlemmer jf. følgende sammensætning:

- 1 formand vælges direkte på det lokale årsmøde gældende for en 2-årig periode.
- 4–8 medlemmer vælges på det lokale årsmøde (med halvdelen hvert andet år) gældende for en 2-årig periode

Hver lokalbestyrelse er garanteret op til 7 pladser i DBU's Repræsentantskab.

Valgprocedurer for formand samt de 4-8 medlemmer valgt på det lokale årsmøde:

- I år 2021 vælges formanden + 2-4 medlemmer gældende for en 2-årig periode samt 2-4 medlemmer gældende for en 1-årig periode
- Herefter vælges i ulige år formand + 2-4 medlemmer for 2-årige perioder og i lige år 2-4 medlemmer for 2-årige perioder

## **7. ADMINISTRATIV STRUKTUR**

Det nuværende administrative personale i DBU Fyn og DBU Jylland indgår i det nye DBU Bredde Vest efter reglerne om virksomhedsoverdragelse. Den administrative struktur med eksisterende kontorer vil ikke ændre sig, og den vil dermed danne grundlaget for DBU Bredde Vest:

- DBU Bredde Vest (Tilst vil være adressen på DBU Bredde Vest)
- DBU Fyn
- DBU Nordjylland (det nuværende DBU Jylland Region 1)
- DBU Vestjylland (det nuværende DBU Jylland Region 2)
- DBU Østjylland (det nuværende DBU Jylland Region 3)
- DBU Sydjylland (det nuværende DBU Jylland Region 4)

DBU Bredde Vests bestyrelse er ansvarlige for den administrative organisation, hvortil direktionen refererer.

## **8. ØKONOMI**

Der udarbejdes en åbningsbalance pr. 1.1.2021 som tager udgangspunkt i DBU Fyns årsregnskab pr. 31.12.2018 og DBU Jylland årsregnskab pr. 30.11.2019 (vedlagt). Der er ved sammenskrivningen til denne åbningsbalance forventet, at DBU Fyns årsregnskab for år 2019 og 2020 samt DBU Jyllands årsregnskab for perioden 1.11.2019 til 31.12.2020 udviser balance i driftsresultatet.

DBU Fyn og DBU Jylland besidder i dag begge væsentlige egenkapitaler, der naturligvis vil indgå i åbningsbalancen for DBU Bredde Vest, hvilket vil skabe et sikkert fundament for fremtidig drift.

DBU Bredde Vest er en non-profit organisation, som skal sikre, at økonomien bidrager til udvikling af breddefodbolden i Vest-Danmark.

Regnskabsåret i DBU Bredde Vest løber fra 1/7 til 30/6. Omlægningsperioden udgør 18 måneder og løber fra 1/1-21 til 30/6-22.

Endelig version 10 - december 2019

På delegeretmøde, som afholdes i efteråret 2021 skal delegeretforsamlingen formelt godkende DBU Fyns regnskab for år 2020 og DBU Jyllands regnskab for år 2019/20 (14 måneder), ligesom der vil blive fremlagt et halvårsregnskab for DBU Bredde Vest for perioden 1/1-21 til 30/6-21 til orientering.

DBU Fyn og DBU Jylland har udviklingspuljer, der indgår i egenkapital forklaringen med følgende beløb: DBU Fyn kr. 1.062.232 og DBU Jylland kr. 1.525.653.

Disse udviklingspuljer, jf. formålet, forbliver hos de fusionerende parter henholdsvis DBU Fyn og DBU Jylland, der begge kan bruge disse puljer til lokal udvikling i henholdsvis Fyn og Jylland.

Der etableres samtidig en ny fælles udviklingspulje, hvor fremtidige fælles hensættelser vil indgå i.

Herudover er der aftalt:

- at der udarbejdes ét årsregnskab, som fremlægges på delegeretmøde og som omhandler DBU Bredde Vest
- at der udarbejdes afdelingsregnskab for DBU Fyn i lighed med DBU Jylland – nord, syd, øst, vest - dog således at specifikationsgraden vedr. DBU Fyn er større i en overgangsperiode.
- at lønudgiften ikke er en del af afdelingsregnskaberne, idet personalet i DBU Bredde Vest skal ses under ét
- at adskille drifts- og udviklingsmidler
- at der udarbejdes en fælles økonomisk prispolitik
- at der udarbejdes Q&A i forhold til økonomi-området

### 8a. Klubbetalinger

Der er udarbejdet økonomisk oversigt over klubbetalinger for henholdsvis DBU Fyn og DBU Jylland, som ser således ud:

Klubbernes betaling til <b>DBU Fyn</b>		
	I alt 154 klubber	Gn.snits klub
Årskontingenter og IT-bidrag	156.700	1.018
Turneringsgebyrer	3.320.361	21.561
Bøder	423.150	2.748
Kurser	1.006.687	6.537
I alt		31.863
Dommerudgifter	3.706.867	24.071
I alt		55.934
Egenkapital	2.665.082	17.306

Endelig version 10 - december 2019

Klubbernes betaling til <b>DBU Jylland</b>		
	I alt 881 klubber	Gn.snits- klub
Årskontingenter og IT-bidrag	1.929.696	2.190
Turneringsgebyrer	12.491.498	14.179
Bøder	4.010.075	4.552
Kurser	3.544.115	4.023
I alt		24.944
Dommerudgifter	31.471.291	35.722
I alt		60.666
Egenkapital	12.478.494	14.164

#### **8b. Økonomistyring og ledelse med reference til bestyrelsen**

Der etableres en økonomigruppe, som i en overgangsfase består af 4 personer (formanden for DBU Fyn, den økonomiansvarlige for DBU Jylland, administrationschefen for DBU Fyn og direktøren for DBU Jylland). Efter en overgangsfase drøftes sammensætningen.

#### **9. BYGNINGER**

I fusionen indgår DBU Jyllands Fodboldcenter, som består af administrationslokaler samt Hotel- og Kursuscenter (32 dobbeltværelser og mødelokaler). DBU Jylland er p.t. i færd med at udvide administrationsbygningen med forventet ibrugtagning pr. 1.4.2020. Denne tilbygning finansieres af DBU og DBU Jylland, men forventes kun at påvirke egenkapitalen i mindre omfang.

#### **10. OVERGANGSORDNINGER**

DBU Fyn indtager som lokalområde en særstatus i en 4-årig overgangsperiode efter indkøringsåret 2021 og frem til 2025. I perioden gælder særlige regler for så vidt angår nedenstående forhold.

- DBU Bredde Vest afvikler et ekstraordinært delegeretmøde (valgmode) i efteråret 2020 (se afsnit 4)
- Seniorfodbolden ændres ikke i overgangsordningen (se afsnit 5)
- DBU Vest bestyrelsen består af 14 personer mod 9 efter overgangsordning (se afsnit 6a)
- Etablering af økonomigruppe (se afsnit 8a)

#### **11. FODBOLDENS VOLDGIFTSRET**

DBU og de under DBU hørende organisationer, klubber og tredjemænd samt disses spillere, ledere og trænere er forpligtede til at underkaste sig voldgift i overensstemmelse med bestemmelserne i DBU's love.

#### **12. VEDTAGELSE OG IKRAFTTRÆDEN**

Denne fusion træder i kraft fra den 1. januar 2021.

Endelig version 10 - december 2019

Fusionen træder kun i kraft, hvis følgende betingelse er opfyldt:

Hele reformen for DBU Bredde bliver en realitet.

Det sker hvis:

- a) De fire lokalunioner i øst - Sjælland, København, Lolland Falster og Bornholm når til enighed om at danne en øst-organisation - DBU Bredde Øst, samt at delegeretforsamlingerne i de fire lokalunioner i øst stemmer ja til fusionen på de respektive delegeret/repræsentantskabsmøder i 2020.
- b) DBU Jyllands delegeretforsamling stemmer ja til fusionen på delegeretmødet den 11. januar 2020
- c) DBU Fyns delegeretforsamling stemmer ja til fusionen på delegeretmøde den 26. februar 2020
- d) At DBU Breddes repræsentantskab godkender lovændringerne.
- e) At DBU's repræsentantskab godkender lovændringerne.



ÅBNINGSBALANCE - jf. fusionsaftale pkt. 8	DBU Fyn	DBU Jylland	DBU Bredde Vest i alt
Balance	31.12.2018	31.10.2019	
<b>Aktiver</b>			
Materielle anlægsaktiver	-	37.016.752	37.016.752
Finansielle anlægsaktiver	1.516.023	1.300.000	2.816.023
<b>Anlægsaktiver i alt</b>	<b>1.516.023</b>	<b>38.316.752</b>	<b>39.832.775</b>
Beholdninger		420.366	420.366
Tilgodehavender	802.771	10.015.169	10.817.940
Likvide beholdninger	2.985.128	23.979	3.009.107
<b>Omsætningsaktiver i alt</b>	<b>3.787.899</b>	<b>10.459.514</b>	<b>14.247.413</b>
<b>Aktiver i alt</b>	<b>5.303.922</b>	<b>48.776.266</b>	<b>54.080.188</b>
<b>Passiver</b>			
Egenkapital	2.665.082	12.478.494	15.143.576
<b>Egenkapital i alt</b>	<b>2.665.082</b>	<b>12.478.494</b>	<b>15.143.576</b>
Initiativ- og udviklingspulje	1.062.232	1.525.653	2.587.885
Andre hensatte forpligtelser	100.000	75.976	175.976
<b>Hensatte forpligtelser i alt</b>	<b>1.162.232</b>	<b>1.601.629</b>	<b>2.763.861</b>
DBU	-	14.500.000	14.500.000
Realkredit A/S	-	8.000.000	8.000.000
Feriepengeforpligtelse - feriefond	-	490.232	490.232
<b>Langfristede gældsforpligtelser</b>	<b>-</b>	<b>22.990.232</b>	<b>22.990.232</b>
Anden gæld	1.476.608	11.705.911	13.182.519
<b>Kortfristede gældsforpligtelser</b>	<b>1.476.608</b>	<b>11.705.911</b>	<b>13.182.519</b>
<b>Gæld og henlæggelser i alt</b>	<b>2.638.840</b>	<b>36.297.772</b>	<b>38.936.612</b>
<b>Passiver i alt</b>	<b>5.303.922</b>	<b>48.776.266</b>	<b>54.080.188</b>

## Love for DBU Bredde Vest – gældende fra 1.1.2021

### § 1. Navn

- 1.1. Unionens navn er Dansk Boldspil-Union Bredde Vest. Unionens binavn er DBU Bredde Vest.
- 1.2. DBU Bredde Vest er etableret ved fusion mellem DBU Jylland og DBU Fyn med virkning pr. 1. januar 2021 og har hovedsæde i Aarhus Kommune.
- 1.3. DBU Bredde Vest er medlem af DBU Bredde, som er medlem af Dansk Boldspil-Union (DBU) under Danmarks Idræts-Forbund (DIF).

### § 2. Formål

- 2.1. DBU Bredde Vests formål er at fremme fodboldspillet i Danmark vest for Storebælt. Dette formål søges blandt andet nået ved
  - at udskrive turneringer og stævner, herunder e-fodbold
  - at varetage uddannelse af spillere, ledere, trænere og dommere, og
  - at deltage i information, formidling og erfaringsindsamling og –udveksling omkring breddefodbold

### § 3. Medlemmer

- 3.1. Som medlemmer kan alene optages fodboldspillende foreninger, efterskoler og højskoler samt andre foreninger med relation til fodbold. Efterfølgende betegnes sådanne foreninger og skoler som "foreninger" i disse love.
- 3.2. Foreninger, der ønsker at blive medlem, skal indsende skriftlig ansøgning om optagelse, bilagt foreningens love. Disse må ikke stride mod DBU Bredde Vests love og bestemmelser, eller indeholde begrænsninger for optagelse af medlemmer på grund af alder, køn, etnisk oprindelse, politik, religiøsitet og seksualitet.  
Ansøgning skal indeholde oplysninger om:
  1. Foreningens navn, adresse, telefonnummer og mail-adresse.
  2. Foreningens medlemstal.
  3. Bekræftelse på adgang til reglementerede baneforhold.
- 3.3. Bestyrelsen skønner efter en gennemgang af det modtagne materiale og de i øvrigt foreliggende oplysninger, hvorvidt foreningen kan optages som medlem.

### § 4. Ophør af medlemskab

- 4.1. En forenings udmeldelse kan kun ske skriftligt og med virkning fra regnskabsårets udløb.
- 4.2. En forening kan slettes som medlem ved restance. Ved restance gives foreningen på skrift en frist på 30 dage til at betale det forfaldne beløb. Efter udløb af fristen kan bestyrelsen træffe afgørelse om sletning af medlemskab. Hvis dette finder sted, underrettes foreningen herom, og optagelse som medlem på ny vil blive afgjort i overensstemmelse med bestemmelserne i § 3 og forudsætter endvidere, at gælden er betalt.
- 4.3. En forening, der i væsentlig grad har tilsidesat sine medlemspligter, herunder undladt at overholde DBU Bredde Vests love og bestemmelser samt beslutninger truffet af delegeretmødet, bestyrelsen eller udvalg, kan af bestyrelsen ekskluderes som medlem. Forinden bestyrelsen afgør, om der skal foretages eksklusion, skal bestyrelsen have oplyst foreningen om begrundelsen for overvejelse af eksklusion og endvidere have givet det

pågældende medlem adgang til at udtale sig. Afgørelsen skal begrundes og mindst 2/3 af bestyrelsen skal stemme for eksklusionen. Den ekskluderede forening kan kræve eksklusionen indbragt for delegeretmødet. Krav herom skal fremsættes skriftligt over for bestyrelsen inden 4 uger efter foreningens modtagelse af underretning om eksklusion. Bestyrelsen afgør, hvorvidt der afholdes ekstraordinært delegeretmøde eller om sagen forelægges førstkommende ordinære delegeretmøde. Eksklusionen skal optages som et særligt punkt på dagsordenen. Den pågældende forening har taleret på delegeretmødet ved behandling af eksklusionen. Hvis bestyrelsens afgørelse om eksklusion indbringes for delegeretmødet, afgør bestyrelsen om appellen skal tillægges opsættende virkning indtil delegeretmødets afgørelse foreligger.

## **§ 5. Medlemspligter**

- 5.1. Medlemsforeningernes love skal til enhver tid være i overensstemmelse med DBU Bredde's, DBU's og DIF's love og bestemmelser.
- 5.2. Foreningerne har pligt til straks at meddele adresseændringer til DBU Bredde Vest. Foreningerne skal på anfordring indsende oplysning om medlemstal.
- 5.3. Foreningerne har pligt til at overholde de bestemmelser, der træffes af delegeretmødet, bestyrelsen, disciplinærudvalget og appeludvalget.
- 5.4. Ingen af DBU Bredde Vests medlemmer hæfter for unionens forpligtelser.

## **§ 6. Organer**

- 6.1. DBU Bredde Vests organer er følgende:
  1. Delegeretmødet
  2. Bestyrelsen
  3. Lokalområdernes årsmøder
  4. Lokalbestyrelserne
  5. Direktøren
  6. Appeludvalget
  7. Disciplinærudvalget
- 6.2. Bestyrelsen og øvrige organer i § 6.1 kan nedsætte udvalg og fastsætter antallet af medlemmer, udpegning, funktionstid, kommissorium og øvrige forhold.
- 6.3. Valgbare til de i § 6.1 anførte organer er personer, der på valgtidspunktet er fyldt 18 år.

## **§ 7. Økonomi**

- 7.1. DBU Bredde Vests regnskabsår omlægges til perioden 1. juli til 30. juni med en omlægningsperiode på 18 måneder som er 1. januar 2021 til 30. juni 2022.
- 7.2. Bestyrelsen fastsætter størrelsen af kontingenter, gebyrer, bøder m.v.

## **§ 8. Ordinært delegeretmøde**

- 8.1. Delegeretmødet er DBU Bredde Vests højeste myndighed. Det årlige ordinære delegeretmøde afholdes i 4. kvartal. Det indkaldes af bestyrelsen senest 4 uger før delegeretmødets afholdelse med oplysninger om tid, sted og dagsorden.
- 8.2. Forslag fra foreninger kan kun behandles af delegeretmødet, hvis de har været behandlet på Lokalområdernes årsmøder, jf. bestemmelserne i § 17 og § 18.

- 8.3. Forslag, der er behandlet på Lokalområdernes årsmøder, kommer til behandling på delegeretmødet, medmindre forslagsstilleren senest 5 dage efter det senest afviklede årsmøde skriftligt meddeler DBU Bredde Vests direktør, at forslaget trækkes. Inden samme frist kan forslagsstilleren endvidere meddele mindre ændringer til forslaget. Tilsvarende frist gælder, såfremt andre klubber ønsker at fremsætte ændringsforslag. Hvis der fremsættes ændringsforslag til et forslag, som forslagsstilleren har tilbagekaldt, vil alene ændringsforslaget blive behandlet på delegeretmødet.
- 8.4. Forslag, der kommer til behandling på delegeretmødet, offentliggøres senest 4 uger før afholdelse af delegeretmøde sammen med DBU Bredde Vests reviderede regnskab.

### **§ 9. Dagsorden for ordinært delegeretmøde**

- 9.1. Dagsorden for det ordinære delegeretmøde skal som minimum indeholde følgende punkter:
  1. Valg af dirigent
  2. Aflæggelse af beretninger
  3. Forelæggelse af revideret regnskab til godkendelse og budget til orientering
  4. Indkomne forslag
  5. Orientering om forslag til DBU Bredde og DBU
  6. Valg af bestyrelse
    - a. Valg af formand
    - b. Valg af næstformand
    - c. Valg af bestyrelsesmedlem
    - d. Valg af bestyrelsesmedlemmer og suppleanter til DBU Bredde
  7. Valg af appeludvalg og suppleanter
  8. Valg af disciplinæruvalg og suppleanter
  9. Valg af indtil 3 revisorer, hvoraf én skal være registreret/statsautoriseret
  10. Eventuelt

### **§ 10. Ekstraordinært delegeretmøde**

- 10.1. Ekstraordinært delegeretmøde indkaldes af bestyrelsen, hvis mindst 1/3 bestyrelsesmedlemmer kræver det.
- 10.2. Ekstraordinært delegeretmøde indkaldes ligeledes, hvis mindst 1/6 af DBU Bredde Vests stemmeberettigede foreninger skriftligt har fremsendt motiveret dagsorden til direktøren.
- 10.3. Bestyrelsen foranlediger det ekstraordinære delegeretmøde indkaldt senest 4 uger og afholdt senest 6 uger efter modtagelse af kravet herom.

### **§ 11. Stemmeret på delegeretmøder**

- 11.1. En forening opnår først stemmeret efter at have deltaget i og gennemført en turnering eller været medlem i minimum 6 måneder.
- 11.2. Tilmeldingen skal ske til direktøren senest 14 dage før delegeretmødets afholdelse.
- 11.3. Hver forening har indtil 2 stemmer. De stemmeberettigede delegerede skal senest den 1. juli være medlem af den forening, de repræsenterer, og skal være fyldt 18 år. Medlemmer af DBU Bredde Vests eller Lokalområdernes bestyrelser råder over hver en stemme.
- 11.4. Stemmeret på ekstraordinært delegeretmøde har alle DBU Bredde Vests medlemsforeninger, der har gennemført en turnering og har tilmeldt sig i.h.t. indkaldelsen.

- 11.5. Der kan kun afgives stemme ved personlig tilstedeværelse. Hver delegeret har kun én stemme.
- 11.6. Taleret har op til 2 personer fra hver af de tilmeldte klubber, samt medlemmer af DBU Brede Vests og Lokalområdernes udvalg. Under eventuelt har endvidere inviterede gæster taleret.

## **§ 12. Afstemninger og majoritetskrav**

- 12.1. Dirigenten afgør med bindende virkning alle spørgsmål angående behandlings- og afstemningsmåder.
- 12.2. Alle beslutninger tages og alle valg afgøres ved almindeligt stemmeflertal, medmindre andet er fastsat i lovene.
- 12.3. Til vedtagelse af ændringer af DBU Brede Vests love og turneringsreglement kræves dog, at mindst 2/3 af det tilstedeværende antal stemmeberettigede stemmer for forslaget.
- 12.4. Til vedtagelse af DBU Brede Vests opløsning kræves, at mindst halvdelen af DBU Brede Vests foreninger er repræsenteret, samt at mindst 2/3 af det tilstedeværende antal stemmeberettigede stemmer for forslaget. Er forslaget vedtaget med 2/3's majoritet, men uden det fornødne antal foreninger er repræsenteret, kan forslaget vedtages på et følgende – evt. ekstraordinært – delegeretmøde, hvis mindst 2/3 af det tilstedeværende antal stemmeberettigede stemmer for forslaget.

## **§ 13. Bestyrelse**

- 13.1. Til at lede DBU Brede Vest og varetage unionens interesser vælges en bestyrelse bestående af 9 medlemmer.
- 13.2. Delegeretmødet vælger formand, næstformand og 2 bestyrelsesmedlemmer. Valget på delegeretmødet sker for 2 år ad gangen, således at formanden og et bestyrelsesmedlem afgår ulige år og næstformand og et bestyrelsesmedlem lige år. Genvalg kan finde sted. Valgbare er personer, der opfylder betingelserne for at være stemmeberettigede. Ved valg til bestyrelsen skal den pågældende være til stede eller skriftligt erklære sin villighed til at modtage valg. Bestyrelsen kan beslutte at udbetale honorar, tabt arbejdsfortjeneste eller yde vikardækning til formand, næstformand eller andre bestyrelsesmedlemmer.
- 13.3. De 5 lokalbestyrelser udpeger hver et medlem til bestyrelsen blandt lokalbestyrelsens medlemmer. Udpegelsen sker for 2 år ad gangen. Genvalg kan finde sted.
- 13.4. Bestyrelsen udpeger en økonomiansvarlig blandt de af delegeretmødet valgte menige bestyrelsesmedlemmer.
- 13.5. Medlemmer af DBU's og DBU Breddes repræsentantskaber er:
  - DBU Brede Vests bestyrelsesmedlemmer.
  - 4 medlemmer valgt af hver lokalbestyrelse blandt bestyrelsens medlemmer.
  - 2 medlemmer, der vælges direkte på hvert af Lokalområdernes årsmøder.
  - de resterende medlemmer vælges af DBU Brede Vests bestyrelse.

## **§ 14. Bestyrelsens opgaver og ansvar**

- 14.1. Bestyrelsen forestår DBU Brede Vests ledelse under ansvar overfor delegeretmødet og fastsætter selv sin forretningsorden i overensstemmelse med disse love.
- 14.2. Bestyrelsen fastsætter lokalbestyrelsernes og udvalgenes arbejdsområder.

- 14.3. Bestyrelsen repræsenterer indenfor DBU Bredde Vests geografiske område officielt unionen udadtil og fastsætter turneringsbestemmelserne. Turneringsreglementet kan ændres ved vedtagelse på delegeretmødet, jf. § 12.3, men ændringerne kan først træde i kraft, når de er implementeret i DBU Breddes fællesreglement eller optaget her som en særregel.
- 14.4. Hvor intet andet er foreskrevet i lovene, er bestyrelsen – under ansvar over for delegeretmødet – berettiget til at træffe de fornødne afgørelser.
- 14.5. Foruden de i § 6.1 anførte faste udvalg kan bestyrelsen efter behov nedsætte arbejdsgrupper og ad hoc-udvalg til behandling af konkrete sager, ligesom bestyrelsen efter behov kan henvise konkrete sager til behandling til et eller flere af de faste udvalg.

### **§ 15. Bestyrelsens funktionsmåde**

- 15.1. Bestyrelsens møder ledes af formanden og i dennes forfald af næstformanden.
- 15.2. Bestyrelsesmøder indkaldes med mindst en uges varsel og foregår ved udsendelse af dagsorden. Møder indkaldes af formanden eller ved dennes forfald af næstformanden.
- 15.3. Bestyrelsens beslutninger træffes ved almindeligt stemmeflertal. Ved lige stemmetal gør formandens stemme udslaget.
- 15.4. Bestyrelsen er beslutningsdygtig, hvis mere end halvdelen af medlemmerne er til stede.
- 15.5. Bestyrelsesmøder kan afholdes ved anvendelse af elektroniske medier, i det omfang dette er foreneligt med udførelsen af bestyrelsens hverv. Et medlem af bestyrelsen kan dog forlange, at der finder en mundtlig drøftelse sted.
- 15.6. Et bestyrelsesmedlem er inhabil i forhold til en bestemt sag, hvis der foreligger omstændigheder, der i væsentlig grad er egnet til at vække tvivl om vedkommendes upartiskhed. Den pågældende har pligt til at gøre bestyrelsen opmærksom på, at der kan foreligge inhabilitet, og vedkommende kan ikke deltage i bestyrelsens afgørelse af sagen. Den, der er inhabil, kan deltage i sagens oplysning, hvis bestyrelsen ønsker dette.
- 15.7. Ved bestyrelsens valg af medlemmer kan et medlem deltage i afgørelsen, uanset om vedkommende selv er bragt i forslag.
- 15.8. Tilsvarende regler om anvendelse af elektroniske medier og inhabilitet gælder for sager, der afgøres i lokalbestyrelser og udvalg.

### **§ 16. Besættelse af ledige bestyrelsesposter i valgperioden**

- 16.1. Uanset af hvilken grund en bestyrelsespost som formand eller næstformand er blevet ledig, skal bestyrelsen af sin midte konstituere en stedfortræder indtil førstkommende delegeretmøde.
- 16.2. Hvis den konstituerede stedfortræder er udpeget medlem af bestyrelsen, jf. § 13.3, skal dennes midlertidigt ledigblevne post besættes ved konstitution, jf. § 19.4.
- 16.3. Hvis den konstituerede stedfortræder er valgt på delegeretmødet, skal den ledigblevne bestyrelsespost besættes ved det førstkommende delegeretmøde.
- 16.4. Såfremt en bestyrelsespost besat efter § 9, stk. 8 bliver ledig, kan bestyrelsen beslutte enten at lade posten forblive ledig eller lade den besætte med et medlem efter bestyrelsens egen bestemmelse.
- 16.5. Såfremt et bestyrelsesmedlem udpeget af en lokalbestyrelse efter § 13.3 udtræder af lokalbestyrelsen i valgperioden, skal lokalbestyrelsen udpege et nyt medlem til DBU Bredde Vests bestyrelse for den resterende valgperiode.

## § 17. Lokalområderne og de årlige, ordinære lokalområdemøder

17.1. DBU Bredde Vest er opdelt i 5 lokalområder således:

- DBU Nordjylland
- DBU Vestjylland
- DBU Østjylland
- DBU Sydjylland
- DBU Fyn.

17.2. Lokalområdernes årsmøder afholdes i september/oktober og indkaldes af direktøren senest 4 uger før første mødes afvikling.

17.3. Enhver forening, der er rettidigt tilmeldt i henhold til indkaldelsen, har indtil 2 stemmer. En forening opnår først stemmeret efter at have deltaget i og gennemført en turnering. De stemmeberettigede delegerede skal senest den 1. juli være medlem af den forening, de repræsenterer, og skal være fyldt 18 år. Lokalbestyrelsens medlemmer råder over hver en stemme. Der kan kun afgives stemme ved personlig tilstedeværelse. Hver delegeret har kun en stemme.

17.4. Taleret har op til 2 personer fra hver af de tilmeldte foreninger, samt medlemmer af DBU Bredde Vests og Lokalområdernes bestyrelser og udvalg. Under eventuelt har endvidere inviterede gæster taleret.

17.5. Afstemninger afgøres ved almindeligt stemmeflertal.

## § 18. Lokalområdernes årsmøder

18.1. Dagsorden skal som minimum indeholde:

1. Valg af dirigent.
2. Aflæggelse af beretninger.
3. Indkomne forslag motiveres af forslagsstilleren og sættes herefter til debat. Der foretages ikke afstemning.
4. Valg af formand.
5. Valg af bestyrelsesmedlemmer.
6. Valg af medlemmer til DBU's og DBU Breddes repræsentantskaber jf. § 13.5.
7. Eventuelt.

18.2. Forslag til behandling på Lokalområdernes årsmøder skal være direktøren i hænde senest den 1. juli og offentliggøres senest 4 uger før første årsmødes afvikling.

## § 19. Lokalbestyrelserne

19.1. Lokalbestyrelsen består af en formand og 4 til 8 medlemmer, der alle er valgt for 2 år ad gangen. Halvdelen af de menige bestyrelsesmedlemmer er på valg i lige år og halvdelen er på valg i ulige år. Genvalg kan finde sted. Valgbare er personer, der opfylder betingelserne for at være stemmeberettigede til Lokalområdets årsmøder. Ved valg til lokalbestyrelsen skal den pågældende være til stede eller skriftligt erklære sin villighed til at modtage valg. Antallet af medlemmer i lokalbestyrelsen kan ændres af Lokalområdets årsmøde og er straks gældende.

19.2. Valg af lokalformand i Lokalområde Nordjylland, Østjylland og Fyn afholdes i lige år. Valg af lokalformand i Lokalområde Vestjylland og Sydjylland afholdes i ulige år.

19.3. Lokalbestyrelsen udpeger blandt sine medlemmer et medlem til DBU Bredde Vests bestyrelse efter § 13.1. Hvis det udpegede bestyrelsesmedlem vælges direkte af

delegeretmødet til DBU Brede Vests bestyrelse, eller hvis personen udtræder af lokalbestyrelsen i valgperioden, udpeger lokalbestyrelsen et nyt medlem til den ledige plads. Hvis yderligere lokalbestyrelsesmedlemmer vælges direkte af delegeretmødet til DBU Brede Vests bestyrelse, skal disse automatisk udtræde af lokalbestyrelsen.

19.4. Hvis en bestyrelsespost er blevet ledig i valgperioden eller antallet af bestyrelsesmedlemmer ændres, kan valg for ét år finde sted, således valgperioden tilpasses jf. § 19.1.

## § 20. Direktøren

20.1. DBU Brede Vests direktør varetager den daglige ledelse af unionen efter de retningslinjer og anvisninger, som bestyrelsen har givet.

20.2. Direktøren har det overordnede ansvar for DBU Brede Vests samlede administration, herunder ansættelse og afskedigelse af personale.

## § 21. Disciplinærudvalget

21.1. Disciplinærudvalget vælges af delegeretmødet. Disciplinærudvalget består af 1 formand og 2 menige medlemmer, der alle vælges for et år ad gangen på det ordinære delegeretmøde. Endvidere vælges 2 suppleanter for 1 år ad gangen. Kun 1 af disciplinærudvalgets medlemmer inklusiv suppleanterne kan samtidig sidde i DBU Brede Vests bestyrelse. Der må ikke være personsammenfald mellem disciplinærudvalget og appeludvalget.

21.2. Udvalget har til opgave:

- at fastsætte disciplinære forholdsregler efter indberetninger og protester eller af egen drift i forbindelse med afviklingen af DBU Brede Vests centrale turneringer eller i sager overgivet fra Lokalområdernes disciplinære arbejdsgrupper,
- at være 1. ankeinstans for beslutninger truffet af Lokalområdernes disciplinære arbejdsgrupper,
- at være 1. ankeinstans for beslutninger om eventuel tildeling af aldersdispensationer truffet af direktøren,
- at træffe afgørelse om og eventuelt dispensere fra cirkulæret om "Fusioner, overbygninger og øvrige samarbejdsforhold", når det alene vedrører DBU Brede Vests forhold.

Derudover har disciplinærudvalget selv mulighed for at tage sager op.

21.3. Følgende disciplinære afgørelser truffet af disciplinærudvalget, kan af sagens parter indbringes for DBU Brede Vests appeludvalg inden 14 dage efter modtagelsen af afgørelsen:

1. Bøder, erstatninger mv. over kr. 1.000.
2. Idømte karantæner på mere end 1 dag.
3. Fradømmelse og tilkendelse af point samt ansættelse af målscore i DBU Brede Vests turneringer.
4. Fradømmelse af retten til at spille på hjemmebane i DBU Brede Vests turneringer.
5. Andre afgørelser, når DBU Brede Vests bestyrelse eller disciplinærudvalget under hensyn til sagens beskaffenhed giver tilladelse dertil.

## § 22. Appeludvalget

22.1. Appeludvalgets opgave er som DBU Brede Vests højeste dømmende instans at afgøre alle de sager, som i henhold til § 21.3 indbringes for udvalget.



22.2. Appeludvalget vælges af delegeretmødet. Appeludvalget består af 1 formand og 2 menige medlemmer, der alle vælges for et år ad gangen på det ordinære delegeretmøde. Endvidere vælges 2 suppleanter for 1 år ad gangen. Ingen af appeludvalgets medlemmer og suppleanter kan samtidig sidde i DBU Brede Vests bestyrelse. Der må ikke være personsammenfald mellem disciplinærudvalget og appeludvalget.

### **§ 23. Tegningsret**

- 23.1. DBU Brede Vest tegnes af (1) formanden og næstformanden eller (2) af formanden eller næstformanden sammen med 2 bestyrelsesmedlemmer eller (3) af direktøren sammen med formanden eller næstformanden eller (4) af den samlede bestyrelse.
- 23.2. Alle dispositioner over fast ejendom, herunder køb, salg og pantsætning kræver dog alle bestyrelsesmedlemmers underskrift.
- 23.3. Prokura kan kun meddeles af den samlede bestyrelse.

### **§ 24. Opløsning**

- 24.1. Beslutning om DBU Brede Vests opløsning kan alene træffes efter reglerne i § 12.
- 24.2. I tilfælde af DBU Brede Vests opløsning, overgår dens ejendele og midler til DBU, der er forpligtet til at disponere over disse til støtte for fodboldspillet i DBU Brede Vests geografiske område.

### **§ 25. Overgangsbestemmelser**

- 25.1. Indtil afslutningen på det ordinære delegeretmøde i 2021 består DBU Brede Vests bestyrelse af de medlemmer, som er valgt på ekstraordinært delegeretmøde (valgmøde) i efteråret 2020.
- 25.2. I en overgangsperiode fra det ordinære delegeretmøde i 2021 til 2025 består DBU Brede Vests bestyrelse af 14 personer, der sammensættes efter ordningen beskrevet i § 13.2 og § 13.3, dog udpeger de 5 lokalbestyrelser i 2021 og 2023 et ekstra bestyrelsesmedlem, således at der i alt udpeges to bestyrelsesmedlemmer for 2-årige perioder.
- 25.3. I den i § 25.2 anførte overgangsperiode vælges der på Lokalområdernes årsmøder alene 1 medlem til DBU's og DBU Breddes repræsentantskaber, således at hvert Lokalområde opnår i alt 7 repræsentanter, der sammensættes således:
- 2 fødte repræsentanter i kraft af sæde i DBU Brede Vests bestyrelse, jf. § 25.2.
  - 4 repræsentanter valgt af hver lokalbestyrelse blandt bestyrelsens medlemmer.
  - 1 medlem der vælges direkte på hvert af Lokalområdernes årsmøder.
- 25.4. På det ordinære delegeretmøde i 2021 vælges DBU Brede Vests formand og et medlem for en 2-årig periode samt næstformand og et medlem for en 1-årig periode. Herefter sker valg efter ordningen beskrevet i § 13.2.
- 25.5. På årsmødet i 2021 i Lokalområde Nordjylland, Østjylland og Fyn vælges lokalformanden og 2-4 medlemmer for en 1-årig periode samt 2-4 medlemmer for en 2-årig periode, og i Lokalområde Vestjylland og Sydjylland vælges lokalformanden og 2-4 medlemmer for en 2-årig periode samt 2-4 medlemmer for en 1-årig periode. Herefter sker valg efter ordningen beskrevet i § 19.1 og § 19.2.
- 25.6. Foreninger der på tidspunktet for fusionens ikrafttræden pr. 1. januar 2021 er medlemmer af DBU Jylland eller DBU Fyn er automatisk optaget som medlemmer af DBU Brede Vest.

## Reformforslag: DBU Bredde i fremtiden

### Forord

Reformforslaget "DBU Bredde i fremtiden" er resultatet af mere end 3 års reformarbejde i DBU Bredde og lokalunionerne.

Reformarbejdet er mundet ud i en række reforminitiativer, som introduceres under følgende overskrifter:

1. Formål for DBU Bredde
2. Organisationsmodel
3. Medlemsdemokrati
4. Politisk struktur
5. Administrativ understøttelse
6. Økonomi

Reformforslagets juridiske grundlag bringes til afstemning i DBU Breddes repræsentantskab ved møde i juni 2020.

### Hvorfor en reform?

Lokalunionerne har eksisteret og virket i mere end 100 år, og lokalunionernes fælles forening, DBU Bredde, kan i 2020 fejre sit 50-års jubilæum. Der er i denne periode sket enorme ændringer i idrætsbilledet i Danmark og i de krav, samfundet stiller til idrætsorganisationerne.

DBU Bredde har som vision at være den mest attraktive og eftertragtede idrætsorganisation inden for dansk breddeidræt. Det kræver samarbejde, fleksibilitet, fokus og professionalisme, og det kræver, at vi afkoder og handler på udviklingen i samfundet omkring os.

Reformen skal ruste organisationen til i højere grad at:

- være til rådighed for klubberne i deres daglige arbejde,
- udnytte udviklingsmuligheder og handle på udfordringer lokalt, regionalt og nationalt,
- være en samlet og handlekraftig aktør i det fodbold- og idrætspolitiske arbejde.

### Baggrund

Reformarbejdets formelle udgangspunkt er Breddeaftalen mellem DBU og FLU (nu DBU Bredde) af 20. juni 2015. Igennem aftalen forpligter lokalunionerne sig til at udarbejde et grundlag for beslutning om at ændre lokalunionernes politiske og administrative struktur. Det indgår også i Breddeaftalen, at fordeling af økonomiske midler efter aftalens første tre år afventer organisationsudviklingen.

Reformarbejdet bygger på klubundersøgelsen og rapporten "Fodbold i lokalunionerne" (2016), en tematisk analyse af megatrends (2016) samt de fire principper, som alle lokalunioner tilsluttede sig ved delegeret-/repræsentantskabsmøder i 2019.

Bag reformforslaget ligger en meget stor indsats fra frivillige i hele landet.

## 1. FORMÅL FOR DBU BREDE

"Foreningen af Lokalunioner" blev dannet med det formål at fremme samarbejdet mellem lokalunionerne og sikre udvikling af dansk breddefodbold.

Vi vil skabe et DBU Brede, som i højere grad end i dag sætter en fælles politisk dagsorden med overordnede mål og strategier for breddefodbolden og fungerer som talerør for breddefodbolden i hele Danmark. DBU Brede skal samtidig være proaktiv og handlekraftig i arbejdet med at identificere og skabe udviklingsmuligheder for breddefodbolden.

### Initiativ

DBU Bredes formålsparagraf ændres:

*Foreningen har til formål at styrke og udvikle breddefodbolden til glæde og gavn for alle medlemsklubber i Danmark.*

*Vi søger at opnå dette blandt andet ved:*

- *At skabe effektive rammer for udvikling og drift af dansk breddefodbold*
- *At varetage dansk breddefodbolds interesser aktivt og ansvarligt indenfor rammerne af dansk fodbold som helhed, både internt i DBU og i forhold til eksterne interessenter*
- *At sætte en fælles politisk dagsorden og udgøre et fælles talerør for breddefodbolden i Danmark*
- *At gribe og handle på breddefodboldens muligheder og udfordringer i et samfund, som hele tiden ændrer og udvikler sig.*

## 2. ORGANISATIONSMODEL

DBU Brede skal være en fælles organisation med udpræget lokal selvstændighed og tilstedeværelse.

Ved at samle de nuværende 6 lokalunioner i to enheder, DBU Brede Øst og DBU Brede Vest, kan vi styrke samarbejdet i dansk breddefodbold på alle planer. Vi kan bedre udnytte ressourcer og kompetencer i administrationen, vi kan arbejde strategisk i et fælles perspektiv, både i landsdelene og nationalt, og vi kan øge vores handlekraft ved kortere beslutningsveje og færre beslutningsorganer.

DBU Brede Øst og DBU Brede Vest (Niveau 2) vil have underliggende lokale enheder og kontorer for at sikre udgangspunktet i lokale behov, nærhed til klubberne og fleksibilitet og smidighed i både drift og udvikling (Niveau 3).

### Initiativer

- DBU Brede (Niveau 1) bliver en organisation med to medlemmer i landsdelene: 'DBU Brede Øst' og 'DBU Brede Vest', hvor DBU Brede Øst opstår ved fusion af DBU Bornholm, DBU København, DBU Lolland-Falster og DBU Sjælland, og hvor DBU Brede Vest opstår ved fusion af DBU Fyn og DBU Jylland. Alle tre enheder, DBU Brede, DBU Brede Øst og DBU Brede Vest, vil være juridisk og økonomisk selvstændige.
- En evaluering af organisationsmodellen igangsættes senest d. 31. december 2023.

## 3. MEDLEMSDEMOKRATI

DBU Brede og lokalunionerne er funderet på medlemsdemokrati. Vi vil styrke medlemsdemokratiet ved at skabe en mere åben organisation med adgang for flere og dermed større mulighed for at opnå indflydelse og bringe sin viden, faglighed og erfaringer i spil.

### Initiativer

- DBU Bredes repræsentantskab træder sammen årligt. Bestyrelsen kan forelægge DBU Bredes strategi og handleplan samt forslag om større politiske tiltag til drøftelse i repræsentantskabet. Repræsentantskabet kan endvidere anvendes som debatforum for en overordnet breddefodboldpolitisk debat. Repræsentantskabet styrker DBU Bredes strategiske arbejde ved at bidrage med personlige erfaringer og idéer.
- Pladser i DBU Bredes repræsentantskab fordeles mellem DBU Brede Øst og DBU Brede Vest efter et dynamisk fordelingsprincip, der hviler på breddefodboldens aktuelle og potentielle rækkevidde i områderne, målt på tre parametre med den angivne vægtning: antal borgere (10%), antal klubber (40 %) og antal medlemmer (50 %). I en overgangsperiode fra 2021 til 2023 vil der ske en årlig nedtrapning.
- Valgprocedurer med direkte valg afløser indirekte valg eller udpegninger til breddefodboldens øverste politisk organ, DBU Bredes bestyrelse. Det vil være klubberne, der ved delegeretmøder i DBU Brede Øst og DBU Brede Vest vælger medlemmerne af DBU Bredes bestyrelse. Valg til DBU's bestyrelse foregår også som direkte valg ved repræsentantskabsmødet.
- Valgperioder på 2 år indføres i DBU Bredes bestyrelse for at sikre dynamik og mulighed for justeringer i opstarten af en ny organisation. Samtidig indføres et maksimalt antal valgperioder for at undgå faste magtstrukturer og skabe bedre mulighed for, at nye bestyrelsesmedlemmer kan bidrage i bestyrelsens arbejde.

- Dobbeltmandater begrænses og udgår i DBU Brede efter en overgangsperiode på 4 år. Et dobbeltmandat indebærer, at en person er politisk valgt til en bestyrelse og i tillæg er valgt eller udpeget til et andet organ med beslutningskompetence.

#### 4. POLITISK STRUKTUR

DBU Breddes bestyrelse skal i fremtiden være et nationalt, samlende politisk organ for dansk breddefodbold. Den nye bestyrelse skal sikre samarbejde med DBU i øvrigt og sikre sammenhængskraft i hele breddefodboldorganisationen, blandt andet via samarbejde med bestyrelserne i DBU Brede Øst og DBU Brede Vest.

Ansvar, beslutningskompetence og opgaver vil fremover være klart fordelt mellem niveauerne i organisationen, så der skabes gennemsigtighed i politiske beslutningsprocesser. Vi vil træffe beslutninger lokalt, når en lokal indsats er til gavn for klubberne, og vi vil træffe beslutninger centralt, når en fælles indsats er til gavn for klubberne og breddefodbolden.

##### Initiativer

- Hovedopgaver for DBU Breddes bestyrelse er at forme breddefodboldens politiske og strategiske dagsorden, at håndtere politiske emner løbende, at sikre økonomi til breddefodbolden, at arbejde proaktivt og strategisk med trends og tendenser i samfundet og at arbejde med foreningslivets fremtid samt medlemsudvikling i et samfundsmæssigt perspektiv.
- DBU Breddes bestyrelse består af i alt 7 personer, som vælges ved direkte valg ved delegeretmøder i DBU Brede Øst og DBU Brede Vest. Formanden og næstformanden vælges blandt de 7 medlemmer ved direkte valg på DBU Breddes repræsentantskabsmøde.
- DBU Breddes bestyrelse består i en overgangsperiode fra 1. januar 2021 til og med det ordinære DBU Brede-repræsentantskabsmøde i 1. kvartal 2025 af i alt 9 personer for at skabe bedre mulighed for repræsentation fra hele Danmark.
- Pladser i DBU Breddes bestyrelse fordeles ligeligt mellem DBU Brede Øst og DBU Brede Vest med tre pladser til hver (fire i overgangsperioden). Den sidste plads tildeles den enhed, som er størst efter det ovenfor beskrevne fordelingsprincip.
- Mindretalsbeskyttelse i beslutningsprocesser sikres ved, at ændringer i DBU Breddes love kræver et kvalificeret flertal på 2/3, mens opløsning af foreningen kræver et kvalificeret flertal på 3/4. Samtidig omfattes beslutninger i DBU Breddes bestyrelse vedrørende økonomi, administrativ organisation og turneringer også af mindretalsbeskyttelse i form af krav om et kvalificeret flertal på 2/3.
- Repræsentantskabet giver DBU Breddes bestyrelse mandat til at aftale honorering inden for eksisterende budgetter.

## 5. ADMINISTRATIV UNDERSTØTTELSE

DBU Bredde skal være en stærk og professionel organisation, og den administrative understøttelse af det politiske arbejde i DBU Breddes bestyrelse skal styrkes for at kunne indfri ambitionen.

Den administrative struktur vil i fremtiden følge den politiske struktur i organisationen. Der er samtidig fokus på at skabe tre samarbejdende administrationer på tværs af de tre enheder i DBU Bredde. Fodboldfaglige opgaver løses i DBU Bredde Østs og DBU Bredde Vests administrationer.

### Initiativ

- Der etableres et politisk-strategisk sekretariat for DBU Bredde med ansættelse af en (strategisk/politisk) direktør, som har faglig og ansættelsesmæssig reference til bestyrelsen i DBU Bredde og daglig arbejdsplads på et DBU Bredde-kontor i nærmest mulige geografiske nærhed af Fodboldens Hus.

## 6. ØKONOMI

Som ovenfor beskrevet skal DBU Bredde i fremtiden – i højere grad end i dag – sætte en fælles politisk dagsorden med overordnede mål og strategier for breddefodbolden, fungere som talerør for breddefodbolden i hele Danmark og gribe udviklingsmuligheder. Det kræver, at vi investerer i det nationale arbejde i DBU Bredde (Niveau 1).

I dag fordeles økonomiske driftsmidler fra DBU Bredde til de 6 lokalunioner blandt andet efter et princip, der er bygget op omkring tradition, historik og politik. En ny økonomifordeling vil udjævne forskelle i tildeling af økonomiske midler, og DBU Bredde Øst og DBU Bredde Vest vil sikre driften af de lokale kontorer i hver deres område.

### Initiativ

- DBU Breddes bestyrelse afsætter et rammebeløb til drift af Niveau 1. Rammebeløbet er til bestyrelsens disposition og skal anvendes til drift af Niveau 1 i år 2021. Herunder følgende omkostninger: Husleje og kontorhold, lønudgifter til direktør, lønudgifter til kommunikation, øvrige lønudgifter til understøttelse af fællesanliggender samt eventuelle honorarer til bestyrelse. I 2021 forventes meromkostningen at udgøre ca. 700.000 kr. i forhold til tidligere års budgetter. Det samlede budget for Niveau 1 i 2021 forventes derfor i første omgang at udgøre ca. 2,6 mio. kr.
- DBU Breddes bestyrelse fordeler de resterende driftsmidler til DBU Bredde Øst og DBU Bredde Vest efter det dynamiske fordelingsprincip (beskrevet ovenfor), der bygger på antal borgere, klubber og medlemmer i områderne.

## Implementering

Implementering af det nye DBU Bredder kræver vedvarende fokus og opmærksomhed.

DBU Breddes repræsentantskab inviteres til at udpege personer til styregruppe og arbejdsgrupper, som med reference til DBU Breddes bestyrelse får til opgave at sikre en vellykket implementering af fremtidens DBU Bredder. DBU Breddes bestyrelse udgøres af lokalunionernes siddende formænd indtil afslutningen af det ordinære DBU Bredder repræsentantskabsmøde i 2021.

Arbejdet påbegyndes, så snart der er truffet beslutning om reformen. DBU Breddes bestyrelsen vil blandt andet sikre:

- Dialog med DBU's bestyrelse om emner i Breddeaftalen, herunder den ændrede ansvars-, kompetence- og opgavebeskrivelse for DBU Breddes bestyrelse set i relation til Breddekomiteens ansvar, kompetence og opgaver.
- Ansættelse af direktør for DBU Bredder pr. 1. januar 2021.
- Forberedelse af første ordinære repræsentantskabsmøde i det nye DBU Bredder.
- Efter indstillinger fra implementeringsstyregruppen:
  - Velfungerende drift når den nye organisation træder i kraft, blandt andet ved iværksættelse af opgaver inden for IT, økonomi, kommunikation og branding.
  - Gennemarbejdning af personalejuridiske forhold, så medarbejderne sikres en tryk overgang til formel ansættelse og nye arbejdsfællesskaber i DBU Bredder Øst og DBU Bredder Vest.

## Forudsætninger

Reformen af DBU Bredder og lokalunionerne vedtages under forudsætning af, at

1) Alle lokalunioner godkender en fusion på de aftalte vilkår og med den samlede reform som ramme, både for så vidt angår Niveau 1, Niveau 2 og Niveau 3, hvor DBU Jylland og DBU Fyn fusionerer til DBU Bredder Vest, og DBU Bornholm, DBU København, DBU Lolland-Falster og DBU Sjælland fusionerer til DBU Bredder Øst,

2) DBU Breddes repræsentantskab godkender samarbejdsaftale og ændringer i DBU Breddes love,

3) DBU's repræsentantskab godkender ændringer i DBU's love.

## Bilag

De mange ændringer, der tilsammen tegner DBU Bredder i fremtiden, er kort omtalt og motiveret ovenfor. De findes også i det juridiske materiale:

- Samarbejdsaftale mellem de seks lokalunioners bestyrelser
- Forslag til ændrede love for DBU Bredder

Som beskrevet ovenfor forudsætter ændringerne, at et DBU Bredder Vest og et DBU Bredder Øst dannes.

## Samarbejdsaftale

Bestyrelserne i DBU Bornholm, DBU Fyn, DBU Jylland, DBU København, DBU Lolland-Falster og DBU Sjælland er enige om at indgå følgende samarbejdsaftale med virkning fra den 1. januar 2021.

### Baggrund og formål

DBU's seks lokalunioner blev stiftet i 1895 til 1907, og i 1970 blev "Foreningen af Lokalunioner" dannet med det formål at fremme samarbejdet mellem lokalunionerne og sikre udvikling af dansk breddefodbold.

I starten af 1980'erne indførte DBU den nuværende tostrengede model i dansk fodbold, hvor foreningen DBU Bredde (det tidligere "Foreningen af Lokalunioner") og Divisionsforeningen indgår som DBU's to medlemmer og varetager hhv. breddens og elitens interesser.

Idrætsbilledet i Danmark forandrer sig hastigt, og samfundets krav til breddefodboldorganisationen vokser. En række reforminitiativer skal styrke DBU Bredde som en fælles organisation med udpræget lokal selvstændighed og tilstedeværelse. Reformen vil ruste organisationen til at gribe og handle på nuværende og fremtidige muligheder og udfordringer, så DBU Bredde kan fastholde sin position som den mest attraktive idrætsorganisation inden for dansk breddeidræt.

### Overordnede målsætninger

Initiativerne i reformen skal medvirke til, at DBU Bredde i højere grad kan lykkes med at:

- være til rådighed for klubberne i deres daglige arbejde,
- udnytte udviklingsmuligheder og handle på udfordringer lokalt, regionalt og nationalt,
- være en samlet og handlekraftig aktør i det fodbold- og idrætspolitiske arbejde.

De konkrete målsætninger bliver indføjret i en ny strategi for DBU Bredde.

## § 1 Organisationsmodel

1.1 DBU Bredde er en selvstændig juridisk og økonomisk enhed (Niveau 1). Som medlemmer får DBU Bredde to enheder i landsdelene, som også er økonomisk og juridisk selvstændige: Foreningen DBU Bredde Øst og foreningen DBU Bredde Vest (Niveau 2). Begge har underliggende lokale enheder og kontorer, som ikke er selvstændige juridiske enheder, for at sikre nærhed til klubberne og fleksibilitet og smidighed i både drift og udvikling (Niveau 3).

1.2 DBU Bredde fortsætter som en landsdækkende overordnet politisk enhed, men med ændrede love, herunder en ændret formålsparagraf.



1.3 DBU Brede Øst opstår ved fusion af DBU Bornholm, DBU København, DBU Lolland-Falster og DBU Sjælland. DBU Brede Vest opstår ved fusion af DBU Fyn og DBU Jylland.

1.4 De tre enheder, DBU Brede, DBU Brede Øst og DBU Brede Vest, har egne love, egen øverste myndighed, vælger egen bestyrelse, har eget regnskab og budget, eget CVR-nummer samt kompetence til at ansætte og afskedige personale.

1.5 DBU Brede Øst og DBU Brede Vest (Niveau 2) er bindeled mellem den overordnede breddestrategi (Niveau 1) og initiativerne lokalt (Niveau 3). Gode initiativer på Niveau 3 løftes ind til koordinering på Niveau 2 til glæde for fællesskabet i DBU Brede Øst og DBU Brede Vest og ind på Niveau 1 som fælles breddestrategi-emner. Bestyrelserne på Niveau 2 kan delegere ansvar og kompetence til Niveau 3.

1.6 DBU Breddes bestyrelse igangsætter senest d. 31. december 2023 en evaluering af organisationsmodellen.

## § 2 Turneringer

2.1 Der arbejdes med fleksible turneringsgrænser, og der tages geografiske hensyn ved tilrettelæggelse af turneringer i DBU Brede Øst og DBU Brede Vest.

2.2 Såfremt DBU Brede i fremtiden skal udskrive landsdækkende turneringer, skal beslutninger omkring dette vedtages med 2/3 flertal.

## § 3 Politisk organisation

3.1 DBU Breddes politiske organisation bygger på et repræsentativt demokrati, hvor der både tages hensyn til demokratiske traditioner og nødvendig fornyelse.

3.2 Pladser i DBU Breddes repræsentantskab fordeles på baggrund af breddefodboldens potentielle og aktuelle rækkevidde. Det dynamiske fordelingsprincip er baseret på følgende parametre med den angivne vægtning: Borgere: 10 %, klubber: 40 %, medlemmer: 50 %. I en overgangsperiode fra 2021 til 2023 vil der ske en årlig nedtrapning.

- 2021: I forhold til opgørelsen efter det nye fordelingsprincip tildeles DBU Brede Øst to mandater, mens DBU Brede Vest reduceres med to mandater.
- 2022: I forhold til opgørelsen efter det nye fordelingsprincip tildeles DBU Brede Øst ét mandat, mens DBU Brede Vest reduceres med ét mandat.
- 2023: Ingen tildeling/reduktion.

3.3 Valgprocedurer med direkte valg afløser indirekte valg til DBU Breddes bestyrelse.

3.3.1 I DBU Breddes bestyrelse gælder valgperioder på 2 år for at sikre dynamik og mulighed for justeringer i opstarten af en ny organisation. DBU Breddes bestyrelse igangsætter senest 31. december 2023 en evaluering af valgperioden på 2 år. Hvis evalueringen tilsiger det, kan valgperioden for formanden ændres til 4 år.

3.3.2 Der indføres et maksimalt antal valgperioder i DBU Breddes bestyrelse for at undgå faste magtstrukturer og skabe bedre mulighed for, at nye bestyrelsesmedlemmer kan

bidrage i bestyrelsens arbejde. Da der er tale om en ny organisation og en ny bestyrelse, medregnes valgperioder før valget ved DBU Breddes repræsentantskabsmøde i 2021 ikke.

3.4 DBU Breddes bestyrelse består af 7 personer. I en overgangsperiode er der behov for at sikre geografisk spredning og mulighed for repræsentation fra hele Danmark i DBU Breddes bestyrelse. I overgangsperioden består DBU Breddes bestyrelse af 9 personer. Overgangsperioden varer fra 1. januar 2021 til og med det ordinære repræsentantskabsmøde i 2025. Ved afslutningen af dette møde tiltræder en bestyrelse, som består af 7 personer.

3.4.1 De 9 medlemmer vælges ved direkte valg ved delegeretmøder i DBU Bredde Øst og DBU Bredde Vest (enhederne afgør selv valgproceduren). Fem medlemmer vælges i ulige år, og fire medlemmer vælges i lige år. Dog vælges hele bestyrelsen, der tiltræder efter repræsentantskabsmødet i januar 2021, således at DBU Bredde Øst vælger fire medlemmer, hvoraf to medlemmer vælges for 2 år, og to medlemmer vælges for 1 år, og DBU Bredde Vest vælger fire medlemmer, hvoraf to medlemmer vælges for 2 år og to medlemmer vælges for 1 år. Det niende medlem vælges af den enhed, som er størst ifølge fordelingsprincippet, se § 3.2. Dette niende medlem vælges for 2 år.

Formanden vælges for 2 år i ulige år blandt de ni medlemmer af bestyrelsen ved direkte valg på DBU Breddes repræsentantskabsmøde. Næstformanden vælges for 2 år i lige år blandt de resterende otte medlemmer af bestyrelsen, ligeledes ved direkte valg på DBU Breddes repræsentantskabsmøde. Hverken formand eller næstformand kan sidde længere end dennes mandatperiode i bestyrelsen.

I 2022 vælger DBU Bredde Øst og DBU Bredde Vest hver to medlemmer for en periode på 2 år.

I 2023 vælger DBU Bredde Øst og DBU Bredde Vest hver to medlemmer for en periode på 2 år. Det niende medlem af bestyrelsen vælges af den enhed, som er størst ifølge fordelingsprincippet, se § 3.2. I 2024 vælger DBU Bredde Øst og DBU Bredde Vest hver to medlemmer for en periode på 2 år.

I 2025 vælger DBU Bredde Øst og DBU Bredde Vest hver et medlem for en periode på 2 år. Det syvende medlem af bestyrelsen vælges af den enhed, som er størst ifølge fordelingsprincippet, se § 3.2.

3.4.2 Der er aftalt en forretningsorden for bestyrelsen. Forretningsordenen fremlægges på det første møde i den nye bestyrelse, der tiltræder efter repræsentantskabsmødet i januar 2021, og der tages stilling til, om den skal ændres eller godkendes i den foreliggende form.

3.5 Der skabes en mere åben organisation med adgang for flere og mere gennemsigtighed i politiske beslutningsprocesser, så det er tydeligt, hvor beslutninger er truffet, og hvem der er ansvarlig for beslutningerne. Det betyder, at dobbeltmandater begrænses. Et "dobbeltmandat" indebærer, at en person er politisk valgt til en bestyrelse og i tillæg er valgt eller udpeget til et andet organ med beslutningskompetence. Som valgt/udpeget af DBU Bredde kan man således kun være medlem af ét af de følgende politiske organer: DBU Bredde Østs bestyrelse, DBU Bredde Vests bestyrelse, DBU Breddes bestyrelse, DBU's

bestyrelse, DBU's Breddekomité og DBU's Komité for Professionel fodbold. DBU Bredde Øst og DBU Bredde Vest afgør selv, om de ønsker dobbeltmandater fra Niveau 3 til Niveau 2.

3.5.1 I en overgangsordning kan dobbeltmandater forefindes på 5 konkrete områder:

- 1 dobbeltmandat mellem DBU Bredde Øst-bestyrelsen og DBU Bredde-bestyrelsen
- 1 dobbeltmandat mellem DBU Bredde Vest-bestyrelsen og DBU Bredde-bestyrelsen
- 1 dobbeltmandat mellem DBU Bredde-bestyrelsen og DBU's bestyrelse
- 1 dobbeltmandat mellem DBU Bredde-bestyrelsen og DBU's Breddekomité
- 1 dobbeltmandat mellem DBU Bredde-bestyrelsen og DBU's Komité for Professionel fodbold

Fem forskellige personer kan have et dobbeltmandat, og disse personer kan højst have 1 formandsrolle.

3.5.2 Overgangsordningen træder i kraft 1. januar 2021. Den ophører og bortfalder 31. december 2024, hvilket betyder, at der ikke forefindes dobbeltmandater, efter valg til DBU Breddes bestyrelse og DBU's bestyrelse i 1. kvartal 2025 er gennemført. På baggrund af en evaluering kan repræsentantskabet beslutte at videreføre (evt. ændre) ordningen.

3.5.3 Øvrige poster (faglige) bør ikke besættes af politikere og deles mellem flest muligt, begrundes i kompetence og udføres uden ulempe for DBU Bredde. DBU Bredde Øst hhv. DBU Bredde Vest beslutter selv i hvilket omfang et medlem af Niveau 2-bestyrelsen kan sidde i et Niveau 2-udvalg.

3.5.4 Ved eksterne poster (DIF, UEFA mv.) har DBU retten til indstillinger/udpegninger. Det foreslås, at alle indstillinger/udpegninger skal begrundes i kompetence og skal kunne udføres uden ulempe for DBU Bredde.

## **§ 4 Administrativ organisation**

4.1 DBU Bredde skal være en stærk og professionel organisation, og den administrative understøttelse af det politiske arbejde i DBU Breddes bestyrelse styrkes for at kunne indfri ambitionen. Der er samtidig fokus på at skabe tre samarbejdende administrationer på tværs af de tre juridisk og økonomisk selvstændige enheder i DBU Bredde. Fodboldfaglige opgaver løses i DBU Bredde Østs og DBU Bredde Vests administrationer.

4.2 Der etableres et politisk-strategisk sekretariat for DBU Bredde med ansættelse af en (strategisk/politisk) direktør. Direktøren varetager den daglige ledelse af foreningen DBU Bredde, Niveau 1, under ansvar over for og med direkte faglig og ansættelsesmæssig reference til DBU Breddes bestyrelse. Direktøren skal varetage den daglige ledelse i henhold til DBU Breddes love, den af bestyrelsen godkendte stillingsbeskrivelse, godkendte budget og eventuelle øvrige forskrifter fastsat af bestyrelsen. Den daglige ledelse omfatter alle sædvanlige forretningsmæssige og organisatoriske dispositioner i forbindelse med foreningens og sekretariatets drift. Direktøren deltager i bestyrelsens møder.

4.2.1 Direktøren har ansvar for den daglige ledelse af politiske og strategiske processer og koordination med den øverste administrative ledelse i DBU Bredde Øst og DBU Bredde

Vest. Direktøren har endvidere ansvar for økonomistyring og budgetrapportering over for bestyrelsen. Det politiske sekretariat ledes af direktøren. Hvis bestyrelsen beslutter, at direktøren kan ansætte flere medarbejdere, vil direktøren få personaleansvar for disse medarbejdere. Det inkluderer at ansætte og afskedige samt fastsætte arbejdsområder og beføjelser.

4.2.2 Direktøren har daglig arbejdsplads på et DBU Bredde-kontor i nærmest mulige geografiske nærhed af Fodboldens Hus (dvs. Himmelev ved Roskilde eller København). Direktøren har tæt tilknytning til DBU Bredde Øst, DBU Bredde Vest, DBU og DIF.

## § 5 Økonomi

5.1 DBU Bredde fordeler driftsmidler til DBU Bredde Øst og DBU Bredde Vest fra Pulje 1 og Pulje 2, jf. Breddeaftalen. Fordelingen foretages efter fordelingsprincippet, se § 3.2. Driftsmidlerne fordeles som bloktilskud til henholdsvis DBU Bredde Øst og DBU Bredde Vest. Det er DBU Bredde Øst og DBU Bredde Vest, der sikrer driften af de lokale kontorer.

5.2 Fra 1. januar 2021 til 31. december 2024 gælder en overgangsordning. Ordningen betyder, at DBU Bredde Øst tildeles en udligning fra Pulje 3 på 1,6 mio. kr. i alt, som udbetales over 4 år. Udbetalingen af midlerne kan, om nødvendigt, variere i størrelse pr. år inden for den aftalte ramme og periode.

5.3 DBU Breddes bestyrelse sørger for en involverende proces forud for budgetforhandlinger (Pulje 1 og 2-midler). DBU Breddes sekretariat indstiller budgetforslag til bestyrelsen på baggrund af drøftelser med direktørerne i DBU Bredde Øst og DBU Bredde Vest. Første behandling foregår ved møde i DBU Breddes bestyrelse i marts måned. Godkendes indstillingen af DBU Breddes bestyrelse, skal der efterfølgende foregå en høring i Niveau 2-bestyrelserne i april måned. På baggrund af Niveau 2-bestyrelsernes tilbagemelding skal der ske en 2. behandling i DBU Breddes bestyrelse i maj måned.

5.3.1 Det er bestyrelsen, der vedtager budgettet. Repræsentantskabet orienteres.

5.3.2 DBU Bredde Øst og DBU Bredde Vest fremsender kopi af eget regnskab til DBU Breddes bestyrelse.

5.4 Det forventes, at DBU Bredde Niveau 1 ikke overskrider det aftalte budget i negativ retning. Hvis det i løbet af året viser sig, at det samlede forbrug vil overskride det samlede budget, har DBU Breddes ledelse ansvar for at reagere, herunder om nødvendigt at gå i dialog med sine to medlemmer via bestyrelserne i DBU Bredde Øst og DBU Bredde Vest, jf. økonomi- og budgetproceduren (§ 5.3).

## § 6 Implementering

6.1 DBU Bredde vil i 2020, efter der er truffet beslutning om reformen, påbegynde implementering af reforminitiativerne.

6.2 DBU Breddes bestyrelse vil gå i dialog med DBU's bestyrelse om emner i Breddeaftalen. Jf. § 9.1 skal Breddeaftalen evalueres og tilpasses med henblik på implementering af

beslutninger truffet med afsæt i § 7 om modernisering af DBU's og lokalunionernes politiske og administrative struktur.

6.2.1 DBU Bredde har defineret en ny formålsparagraf for DBU Bredde og en ændret ansvars-, kompetence- og opgavebeskrivelse for DBU Breddes bestyrelse, herunder at bestyrelsen skal "formulere overordnet politik – vision, mission og strategi – for dansk breddefodbold" (forretningsorden for DBU Breddes bestyrelse § 2 a). Der ønskes dialog med DBU's bestyrelse om dette i relation til Breddekomiteens ansvar, kompetence og opgaver (Breddeaftalen § 2).

6.3 Direktøren for DBU Bredde ansættes pr. 1. januar 2021. DBU Breddes bestyrelse igangsætter ansættelsesprocessen senest d. 1. september 2020.

6.3.1 Direktøren for DBU Bredde udarbejder sammen med direktørerne for DBU Bredde Øst og DBU Bredde Vest en samarbejdsaftale om administrative opgaver. Samarbejdsaftalen godkendes i DBU Breddes bestyrelse, DBU Bredde Østs bestyrelse og DBU Bredde Vests bestyrelse senest 1. april 2021.

6.4 Ved DBU Breddes ordinære repræsentantskabsmøde ultimo januar 2021 deltager de repræsentanter, som er valgt/udpeget primo januar 2021. Ved valg/udpegning af repræsentanter i DBU Bredde Øst og DBU Bredde Vest fordeles pladserne i repræsentantskabet efter fordelingsprincippet og overgangsordningen beskrevet i § 3.2.

6.5 Lokalunionernes siddende formænd udgør DBU Breddes bestyrelse indtil afslutningen af det ordinære repræsentantskabsmøde i 2021, hvor deres valgperiode udløber.

6.5.1 Ved delegeretmøde i DBU Bredde Øst og DBU Bredde Vest primo januar 2021 besættes alle bestyrelsesposter i DBU Breddes bestyrelse efter overgangsordningen beskrevet i § 3.4.

6.5.2 DBU Breddes repræsentantskab vælger formand og næstformand ved det ordinære repræsentantskabsmøde ultimo januar 2021.

6.5.3 Den nyvalgte bestyrelse påbegynder arbejdet hurtigst muligt efter afslutningen af det ordinære repræsentantskabsmøde ultimo januar 2021.

6.6 DBU Breddes regnskabsår omlægges til perioden 1. juli til 30. juni. Den første regnskabsperiode er dog 1. januar 2021 til 30. juni 2022.

## **§ 7 Vedtagelse og ikrafttræden**

7.1 Denne aftale er indgået mellem bestyrelserne i DBU Bornholm, DBU Fyn, DBU Jylland, DBU København, DBU Lolland-Falster og DBU Sjælland. Aftalen fastlægger vilkårene for et styrket samarbejde i dansk breddefodbold under forudsætning af, at 1) at alle lokalunioner på delegeret-/repræsentantskabsmøder godkender en fusion på de aftalte vilkår og med den samlede reform som ramme, både for så vidt angår Niveau 1, Niveau 2 og Niveau 3, hvor DBU Jylland og DBU Fyn fusionerer til DBU Bredde Vest, og DBU Bornholm, DBU København, DBU Lolland-Falster og DBU Sjælland fusionerer til DBU Bredde Øst, 2) at DBU

Breddes repræsentantskab godkender samarbejdsaftalen inkl. lovændringer, og 3) at DBU's repræsentantskab godkender ændringer i DBU's love. Såfremt en af de nævnte tre forudsætninger ikke opfyldes, bortfalder nærværende samarbejdsaftale.

7.2 Aftalen er bindende og kan ikke ændres i perioden frem til 31. december 2024. Derefter kan aftalen ændres, såfremt der er enighed om det mellem bestyrelserne i DBU Bredde Øst og DBU Bredde Vest.

Således vedtaget med virkning fra 1. januar 2021, såfremt reformen vedtages med ikrafttræden 1. januar 2021.



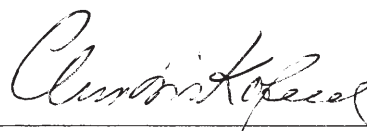
Lars Albæk  
Formand, DBU Bornholm  
Formand, DBU Bredde



Bjarne Christensen  
Formand, DBU Fyn  
Næstformand, DBU Bredde



Bent Clausen  
Formand, DBU Jylland



Christian Kofoed  
Formand, DBU København

11/12 2019



Gert Lundgaard  
Formand, DBU Lolland-Falster



Jakob Koed  
Formand, DBU Sjælland



## Forslag til ændrede love for DBU Bredde

### § 1 Navn

1.1 Foreningens navn er "DBU Bredde".

1.2 Foreningen er medlem af Dansk Boldspil-Union (DBU).

1.3 Foreningens hjemsted følger placeringen af DBU Breddes sekretariat.

### § 2 Formål

2.1 DBU Bredde har til formål at styrke og udvikle breddefodbolden til glæde og gavn for alle medlemsklubber i Danmark.

2.2 Vi søger at opnå dette blandt andet ved:

- At skabe effektive rammer for udvikling og drift af dansk breddefodbold
- At varetage dansk breddefodbolds interesser aktivt og ansvarligt indenfor rammerne af dansk fodbold som helhed, både internt i DBU og i forhold til eksterne interessenter
- At sætte en fælles politisk dagsorden og udgøre et fælles talerør for breddefodbolden i Danmark
- At gribe og handle på breddefodboldens muligheder og udfordringer i et samfund, som hele tiden ændrer og udvikler sig.

### § 3 Medlemmer

3.1 DBU Breddes medlemmer er:

- DBU Bredde Øst
- DBU Bredde Vest

3.1.1 DBU Bredde Øst er organisation for fodboldklubber øst for Storebælt.

3.1.2 DBU Bredde Vest er organisation for fodboldklubber vest for Storebælt.

### § 4 Medlemspligter

4.1 DBU Bredde og DBU Breddes medlemmer er underlagt de for DBU til enhver tid gældende love og bestemmelser.

### § 5 Organer

5.1 DBU Breddes organer er følgende:

- Repræsentantskabet, jf. § 6
- Bestyrelsen, jf. § 7



## § 6 Repræsentantskabet

6.1 Repræsentantskabet består af 78 repræsentanter samt den næstformand i DBU, der er valgt af DBU Breddes og Herre-DS-klubbernes medlemmer af DBU's repræsentantskab. DBU Breddes repræsentantskab med 79 medlemmer er DBU Breddes højeste myndighed i alle anliggender, jf. dog § 4.1.

6.2 De 78 repræsentanter i repræsentantskabet består af DBU Bredde Østs og DBU Bredde Vests til enhver tid værende medlemmer af DBU's repræsentantskab.

6.2.1 Repræsentantskabet sammensættes af repræsentanter valgt i DBU Bredde Øst og DBU Bredde Vest. De 78 pladser i repræsentantskabet fordeles mellem DBU Bredde Øst og DBU Bredde Vest efter et dynamisk fordelingsprincip baseret på følgende parametre med den angivne vægtning: Borgere: 10 %, klubber: 40 %, medlemmer: 50 %. Fordelingen opgøres årligt med udgangspunkt i følgende data:

- Borgere: Danmarks Statistiks seneste offentliggjorte folketal pr. 1. april.
- Klubber: CFR-registeret fra DIF (foregående års indberetning)
- Medlemmer: De officielle medlemstal fra DIF (foregående års indberetning).

6.2.2 Valgprocedurer er beskrevet i DBU Bredde Østs og DBU Bredde Vests love.

6.2.3 Valgperioden for de 78 medlemmer af repræsentantskabet følger den til enhver tid gældende valgperiode for de valgte medlemmer af DBU's repræsentantskab.

6.3 Ordinært repræsentantskabsmøde afholdes 1 gang årligt i årets første kvartal.

6.3.1 Ordinært repræsentantskabsmøde indkaldes med mindst 4 ugers varsel.

6.3.2 Ved ordinært repræsentantskabsmøde skal en dagsorden og et eksemplar af årsregnskabet med revisorens bemærkninger samt eventuelle forslag udsendes til repræsentanterne senest 14 dage før mødets afholdelse.

6.4 Ekstraordinært repræsentantskabsmøde afholdes, når et flertal af bestyrelsen eller 1/3 af repræsentanterne begærer dette.

6.4.1 Begæringen skal indeholde forslag til en motiveret dagsorden, og bestyrelsen er forpligtet til inden 1 måned efter modtagelsen af begæringen at afholde det ekstraordinære repræsentantskabsmøde. Reglerne om indkaldelsesmåde og repræsentantskabsmødets gennemførelse gælder i øvrigt på samme måde som for ordinært repræsentantskabsmøde.

6.5 Repræsentantskabsmøderne ledes af en af repræsentantskabet med almindelig stemmeflerhed valgt dirigent, der ikke selv må være medlem af repræsentantskabet.

6.5.1 Dirigenten afgør afstemningsmåde. Dog skal der foretages skriftlig afstemning, hvis 1/3 af repræsentanterne forlanger det. Ved personvalg foretages skriftlig afstemning, hvis der er flere kandidater end poster. Den person, der får flest stemmer, er valgt.

6.5.2 Beslutninger træffes ved almindeligt stemmeflertal. Til lovændringer og beslutning om opløsning kræves dog kvalificeret flertal, jf. §§ 11 og 12.

6.5.3 Intet medlem af repræsentantskabet kan afgive mere end 1 stemme og kun ved sin personlige tilstedeværelse. Et medlem, der er forhindret i at deltage i et repræsentantskabsmøde, kan dog lade sig repræsentere med stemmeret ved en stedfortræder. En stedfortræder kan kun være stedfortræder for ét medlem.

6.6 Repræsentantskabet er beslutningsdygtigt, uanset antallet af fremmødte, se dog § 12.

6.7 På det ordinære repræsentantskabsmøde foretages minimum følgende:

1. Valg af dirigent
2. Aflæggelse af beretninger
3. Forelæggelse af årsregnskab til godkendelse og budget til orientering
4. Behandling af forslag
5. Valg af formand (ulige år) /næstformand (lige år) til DBU Breddes bestyrelse, jf. § 7.8
6. Valg til DBU's bestyrelse, jf. § 6.9
7. Valg af revisor, jf. § 8
8. Eventuelt

6.8 Eventuelle forslag kan alene fremsættes af bestyrelsen og repræsentanterne og skal være DBU Breddes sekretariat i hænde senest den 30.11.

6.9 Repræsentantskabet vælger næstformand, medlemmer og suppleanter til DBU's bestyrelse efter DBU's til enhver tid gældende regler.

## **§ 7 Bestyrelsen**

7.1 Bestyrelsen forestår DBU Breddes overordnede ledelse under ansvar over for repræsentantskabet og fastsætter selv med almindeligt stemmeflertal sin forretningsorden.

7.2 Bestyrelsen ansætter en direktør, som forestår den daglige ledelse af DBU Breddes anliggender, herunder betjening af bestyrelsen.

7.3 Bestyrelsens hovedopgaver er at forme breddefodboldens politiske og strategiske dagsorden, at håndtere politiske emner løbende, at sikre økonomi til breddefodbolden, at arbejde proaktivt og strategisk med trends og tendenser i samfundet og at arbejde med foreningslivets fremtid samt medlemsudvikling i et samfundsmæssigt perspektiv.

7.4 Bestyrelsen nedsætter de udvalg og ad hoc-grupper til behandling af konkrete sager, som den finder nødvendige.

7.5 DBU Breddes bestyrelse består af i alt 7 personer, som vælges ved direkte valg ved delegeretmøder i DBU Bredder Øst og DBU Bredder Vest.

7.5.1 Pladser fordeles ligeligt mellem DBU Bredde Øst og DBU Bredde Vest med tre pladser til hver. Den sidste plads tildeles den enhed, som er størst ifølge fordelingsprincippet, se § 6.2.1. DBU Bredde Øst og DBU Bredde Vest vælger desuden hver 2 suppleanter.

7.5.2 Formand og næstformand vælges blandt de 7 medlemmer ved direkte valg på DBU Breddes repræsentantskabsmøde.

7.6 Bestyrelsen vælges med tiltrædelse ved afslutningen af det ordinære repræsentantskabsmøde i DBU Bredde.

7.7 Som bestyrelsesmedlemmer kan kun vælges personer, som på tidspunktet for deres tiltrædelse vil være medlemmer af repræsentantskabet. Det samme gælder ved valg af suppleanter til bestyrelsen. Ansatte kan ikke have sæde i bestyrelsen.

7.7.1 Som valgt/udpeget af DBU Bredde kan man kun være medlem af ét af de følgende politiske organer: DBU Bredde Østs bestyrelse, DBU Bredde Vests bestyrelse, DBU Breddes bestyrelse, DBU's bestyrelse, DBU's Breddekomité og DBU's Komité for Professionel fodbold.

7.8 Valgperioden for formand, næstformand og medlemmer er 2 år. Fire medlemmer vælges i lige år. DBU Bredde Øst vælger to medlemmer, og DBU Bredde Vest vælger to medlemmer. Tre medlemmer vælges i ulige år. Heraf vælger DBU Bredde Øst et medlem, og DBU Bredde Vest vælger et medlem. Det syvende medlem vælges af den enhed, som er størst ifølge fordelingsprincippet beskrevet, jf. § 6.2.1 gældende for repræsentantskabet. Dette medlem vælges for 2 år.

7.8.1 Formand og næstformand vælges for to år, dog ikke for en længere periode end dennes mandatperiode i bestyrelsen. Formand vælges i ulige år, og næstformanden vælges i lige år, dog foretages valg, hvis pågældendes valgperiode er udløbet.

7.8.2 Formand, næstformand og medlemmer kan sidde i 12 år i alt (6 perioder). Et medlem kan maksimalt sidde 12 år som menigt bestyrelsesmedlem/næstformand og 12 år som formand, i alt 24 år. Uanset foranstående bestemmelse kan et menigt bestyrelsesmedlem/næstformand eller formand altid færdiggøre sin sidste valgperiode, også selv om dette måtte betyde, at vedkommende har siddet 13 år som menigt bestyrelsesmedlem/næstformand eller formand.

7.9 Ved valg til bestyrelsen skal den pågældende være til stede eller til DBU Breddes sekretariat skriftligt erklære sin villighed til at modtage valg.

7.10 Hvis formanden fratræder i årets løb, konstitueres næstformanden, alternativt indkaldes til ekstraordinært repræsentantskabsmøde. Den konstituerede formand skal have sit mandat afprøvet på førstkommende repræsentantskabsmøde.

7.10.1 Fratræder næstformanden, vælger bestyrelsen af sin midte en ny næstformand. Den konstituerede næstformand skal have sit mandat afprøvet på førstkommende repræsentantskabsmøde.

7.10.2 Fratræder et medlem fra DBU Bredde Øst hhv. DBU Bredde Vest, indtræder suppleanten fra DBU Bredde Øst hhv. DBU Bredde Vest indtil næste valg. I tilfælde af et medlems forfald kan suppleanten fra DBU Bredde Øst hhv. DBU Bredde Vest indkaldes og deltage med stemmeret.

7.11 Bestyrelsen afholder møde mindst hver anden måned. I øvrigt afholdes bestyrelsesmøder, når dette ønskes af formanden eller mindst to medlemmer af bestyrelsen.

7.11.1 Møderne indkaldes af formanden, hvilket skal ske med mindst en uges varsel, med mindre force majeure måtte foreligge.

7.12 Bestyrelsen kan beslutte at udbetale honorar til formand/næstformand/medlemmer, og bestyrelsen fastsætter honorarets størrelse inden for de eksisterende budgetter.

## **§ 8 Revision og regnskabsår**

8.1 På det ordinære repræsentantskabsmøde vælges en registreret eller statsautoriseret revisor for et år ad gangen.

8.1.1 Regnskabet revideres af den af repræsentantskabet valgte revisor. Det reviderede og af bestyrelsen aflagte regnskab udsendes til repræsentanterne senest 14 dage før mødets afholdelse.

8.2 DBU Breddes regnskabsår er 1. juli til 30. juni.

## **§ 9 Økonomi**

9.1. DBU Bredde modtager tilskud fra DBU, jf. den til enhver tid gældende samarbejdsaftale mellem DBU Bredde og DBU (Breddeaftalen).

9.2 DBU Breddes bestyrelse afsætter midler til driften af DBU Bredde, alt inklusiv, fra driftsmidlerne jf. Breddeaftalen mellem DBU Bredde og DBU. De resterende driftsmidler fordeles efterfølgende til DBU Bredde Øst og DBU Bredde Vest på baggrund af det dynamiske fordelingsprincip (se § 6.2.1).

## **§ 10 Tegningsret**

10.1 DBU Bredde tegnes af (1) formanden og næstformanden eller (2) af formanden eller næstformanden sammen med 2 bestyrelsesmedlemmer eller (3) af direktøren sammen med formanden eller næstformanden eller (4) af den samlede bestyrelse.

10.1.2 Bestyrelsen kan foretage alle dispositioner over fast ejendom, herunder køb, salg og pantsætning.

10.1.3 Alene den samlede bestyrelse kan meddele prokura.

## § 11 Lovændringer

11.1 Beslutning om ændring i DBU Breddes love kan alene træffes på et repræsentantskabsmøde, når mindst  $2/3$  af de afgivne stemmer er for forslaget.

11.1.1 Beslutning om optagelse af nye medlemmer og generelle strukturelle omlægninger af DBU Breddes medlemskreds træffes efter reglerne i § 12.1.

## § 12 Opløsning

12.1 Beslutning om DBU Breddes opløsning kan alene træffes på et repræsentantskabsmøde, som er indvarslet på lovlige måde, hvor  $2/3$  af repræsentantskabets medlemmer til stede, og når mindst  $3/4$  af de afgivne stemmer er for forslaget.

12.2 I tilfælde af DBU Breddes opløsning overgår dens ejendele og midler, efter at eventuel gæld er betalt, til DBU, der er forpligtet til at disponere over disse til støtte for breddefodbolden.

Vedtaget på repræsentantskabsmøde d. 13. juni 2020 med ikrafttræden d. 1. januar 2021.

Note til lovene:

Af samarbejdsaftalen af december 2019, indgået af de 6 lokalunioners bestyrelser under forudsætning af godkendelse af DBU Breddes repræsentantskab, fremgår overgangsordninger omhandlende:

- Repræsentantskabets sammensætning
- Bestyrelsens sammensætning
- Dobbeltmandater
- Udligningsordning for økonomiske midler





# VIGTIGE DATOER

Du kan se de vigtige datoer for alle afstemninger her:

- 11. januar 2020 delegeretmøde i DBU Jylland
- 24. februar 2020 delegeretmøde i DBU Fyn
- 25. april 2020 ekstraordinært delegeretmøde i DBU Sjælland
- 30. april 2020 ekstraordinært repræsentantskabsmøde i DBU København
- 30. april 2020 foreløbig dato for ekstraordinært repræsentantskabsmøde i DBU Lolland-Falster
- 1. maj 2020 ekstraordinært repræsentantskabsmøde i DBU Bornholm

For at reformen kan gennemføres, skal DBU's repræsentantskab stemme for en ændring af DBU's love, og DBU Breddes repræsentantskab skal stemme for en samarbejdsaftale og ændrede love for DBU Bredde. Disse afstemninger sker på følgende datoer:

- 29. februar 2020 repræsentantskabsmøde i DBU
- 13. juni 2020 repræsentantskabsmøde i DBU Bredde



**DBU FYN**